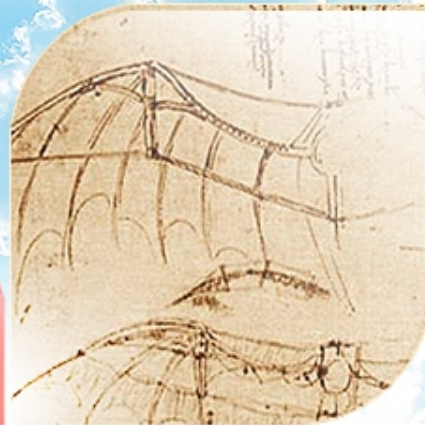


ИНСТИТУТ ТРЕНИНГА  
TRAINING INSTITUTE



## Оценка 360 градусов. Эффективность обучения

Юрий Михеев



ГК «Институт Тренинга – АРБ Про»  
2013

# О чем будет речь?

- Как и когда проводить оценку 360 градусов?
  - Какие критерии оценки использовать?
  - Оценка 360 по модели компетенций
  - Как выбрать нужные компетенции, если в компании не разработана модель компетенций?
- Функционал системы 360onlinetool.ru
  - Как выбирать оценщиков?
  - С чего начать?
  - Как организовать сбор оценок?
- Создание отчетов и их рассылка
- Пример проекта оценки с применением системы 360onlinetool.ru

# Как и когда проводить оценку 360 градусов?



- Цель:
  - Повышение уровня осознанности сотрудниками своих возможностей и ограничений эффективности
- Варианты применений:
  - Ежегодная оценка
  - Оценка в контексте обучения
  - Оценка внутреннего сервиса

# Какие критерии оценки использовать

Вариант применения	Критерии оценки
Ежегодная оценка	Компетенции Компании - Корпоративные
Оценка в обучении	Компании Выки
Оценка внешнего сервиса	ва внутреннего сервиса

Описание нужного  
Компании поведения

# Оценка 360 по модели компетенций



# Клиенты

# 360onlinetool.ru



Видео Интернешл



360° ONLINE TOOL



ИРКУТСКЭНЕРГО  
ЭНЕРГОУГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



HEIDELBERGCEMENT



ИНСТИТУТ ТРЕНИНГА  
TRAINING INSTITUTE



АРБ ПРО

Всем участникам вебинара доступ к системе  
в подарок

**Мы пришлем Вам код для регистрации в  
системе**

<http://360onlinetool.ru/invitation>