



ОПРОС 2012

Сотрудник: Иван Бездомный

Должность:

Подразделение:

21.10.2013

Описание отчета

Вводный текст про то, что будет в отчете и как его использовать. Может быть настроен под задачи оценки.

ШКАЛА

При проведении опроса использовалась шкала:

0	Не видел/а
1	Проявляет крайне редко или никогда
2	Проявляет редко
3	Проявляет часто
4	Проявляет постоянно, практически всегда

ОЦЕНЩИКИ

Самооценка	Руководитель	Коллега	Подчиненный
Иван Бездомный	Алексей	Ольга	Виктория
	Владимир	Евгений	Ксения
		Андрей	Артем
		Валерия	

Наиболее развитые компетенции	Наименее развитые компетенции
<ul style="list-style-type: none">• Взаимоотношения• Управление процессами• Целеустремленность	<ul style="list-style-type: none">• Саморазвитие• Коммерческая эффективность• Обучение и развитие сотрудников
Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none">• Предпринимает действия для достижения цели, концентрируется на поиске решения, а не на проблеме (Целеустремленность)• Принимает решения и действует исходя из интересов компании, разделяет командную цель (Вовлеченность)• Делегирует задачи и ответственность своим подчиненным, наделяет их достаточными полномочиями и ресурсами (Мотивация сотрудников)	<ul style="list-style-type: none">• По факту проведения мероприятий сравнивает факт с планом, проводит анализ, корректирует свою деятельность (Коммерческая эффективность)• Ставит перед собой цели и систематически совершает действия для саморазвития (Саморазвитие)• Ставит цели по SMART, добивается детального, одинакового понимания (Мотивация сотрудников)

Сильные стороны - это те области, по которым Вы получили наивысшие оценки. Это те действия, которые у Вас получаются, на что Вы можете опираться в своей работе.

Эти области респонденты посчитали наименее развитыми. Рекомендуется учитывать это при планировании своего развития

ТОП-5 «Скрытых возможностей»		Самооценка	Оценка других
Анализ и принятие решений	Анализирует информацию. Из разрозненных частей складывает целостную картину	2,00	3,33
Целеустремленность	Предпринимает действия для достижения цели, концентрируется на поиске решения, а не на проблеме	3,00	3,78
Вовлеченность	Демонстрирует поведение соответствующее ценностям компании и вовлекает в это коллег	3,00	3,67
Анализ и принятие решений	Собирает и аккумулирует информацию. Использует проверенные источники	3,00	3,67
Ответственность	Своевременно исполняет принятые на себя обязательства	3,00	3,56

Скрытые возможности – это те области, в которых Вы действуете успешнее, чем считаете сами.

Вы можете опираться на них в большей степени, чем делаете сейчас, использовать для достижения целей.

В ситуациях требующих проявления этих компетенций, Вы скорее всего можете добиваться большего.

ТОП-5 «Слепых пятен»		Самооценка	Оценка других
Вовлеченность	Планирует свое развитие в компании в долгосрочной перспективе, открыто общается на эту тему с руководством	4,00	2,78
Лидерство	Вовлекает сотрудников и коллег в разработку и постановку целей и задач. Вдохновляет, мотивирует на их реализацию	4,00	3,33
Ответственность	Выходит за рамки своей ответственности и принимает часть ответственности за выполнения целей команды и компании в целом	4,00	3,33
Управление процессами	Декомпозирует стратегические цели на тактические и операционные задачи	4,00	3,33
Коммерческая эффективность	По факту проведения мероприятий сравнивает факт с планом, проводит анализ, корректирует свою деятельность	3,00	2,33

Слепые пятна – это те области, в которых Вы полагаете, что действуете успешно, однако со стороны это воспринимается иначе.

Обратите больше внимания на Ваши действия, проанализируйте, чего не хватает, и в каких ситуациях от Вас ожидают большего, нежели Вы делаете сейчас.

Соберите дополнительную информацию о том, чего ожидают другие от Вас в этих областях.

КОМПЕТЕНЦИЯ	Самооценка	Руководитель	Коллега	Подчиненный	Среднее	Среднее без самооценки	0	1	2	3	4	5
Ответственность	3,25	3,50	3,31	3,42	3,38	3,39	0	0	4	42	34	0
Выходит за рамки своей ответственности и принимает часть ответственности за выполнения целей команды и компании в целом	4,00 ▲ +1,0	3,50 ▲ +0,5	3,25 ▼ -0,4	3,33 ▼ -0,7	3,40 ▼ -0,2	3,33 ▼ -0,3	0	0	2	8	10	0
Самостоятельно и своевременно принимает решения (в том числе непопулярные) в зоне своей ответственности	3,00 ~	3,50 ▲ +0,5	3,50 ▼ -0,2	3,00 ▼ -1,0	3,30 ▼ -0,3	3,33 ▼ -0,3	0	0	2	10	8	0
Своевременно исполняет принятые на себя обязательства	3,00 ~	3,50 ▲ +0,5	3,25 ▲ +0,2	4,00 ▲ +1,3	3,50 ▲ +0,6	3,56 ▲ +0,7	0	0	0	10	10	0
Соблюдает и превосходит стандарты, исполняет работу наилучшим образом	3,00 ~	3,50 ~	3,25 ▲ +0,2	3,33 ~	3,30 ▲ +0,1	3,33 ▲ +0,1	0	0	0	14	6	0
Вовлеченность	3,75	3,88	3,50	3,17	3,50	3,47	4	0	0	24	52	0
Демонстрирует поведение соответствующее ценностям компании и вовлекает в это коллег	3,00 ~	4,00 ~	3,50 ▼ -0,2	3,67 ~	3,60 ▼ -0,1	3,67 ▼ -0,1	0	0	0	8	12	0
Планирует свое развитие в компании в долгосрочной перспективе, открыто общается на эту тему с руководством	4,00 ~	3,50 ~	3,50 ▲ +0,2	1,33 ~	2,90 ▲ +0,1	2,78 ▲ +0,2	4	0	0	6	10	0
Принимает решения и действует исходя из интересов компании, разделяет командную цель	4,00 ~	4,00 ~	3,50 ▲ +0,2	4,00 ~	3,80 ~	3,78 ~	0	0	0	4	16	0

КОМПЕТЕНЦИЯ	Самооценка	Руководитель	Коллега	Подчиненный	Среднее	Среднее без самооценки	0	1	2	3	4	5
Транслирует уверенность в возможностях и перспективах развития компании и ее брендов	4,00 ~	4,00 ▲ +0,5	3,50 ▲ +0,2	3,67 ▼ -0,3	3,70 ~	3,67 ~	0	0	0	6	14	0
Целеустремленность	3,33	3,33	3,58	3,22	3,40	3,41	2	0	2	24	32	0
Планирует рабочее время так, чтобы реализовать все цели. Достигает поставленные цели в срок	3,00 ~	3,00 ~	3,25 ▼ -0,1	2,00 ▼ -0,7	2,80 ▼ -0,2	2,78 ▼ -0,2	2	0	2	12	4	0
Предпринимает действия для достижения цели, концентрируется на поиске решения, а не на проблеме	3,00 ▼ -1,0	3,50 ~	3,75 ▲ +0,1	4,00 ~	3,70 ▼ -0,1	3,78 ~	0	0	0	6	14	0
Расставляет приоритеты ориентируясь на стратегические цели компании	4,00 ~	3,50 ▼ -0,5	3,75 ▲ +0,1	3,67 ~	3,70 ▼ -0,1	3,67 ▼ -0,1	0	0	0	6	14	0
Взаимоотношения	3,50	3,38	3,69	3,42	3,52	3,53	0	0	4	30	46	0
Говорит четко, конкретно, понятным языком, аргументирует свою точку зрения, приводит примеры	3,00 ~	3,00 ▼ -0,5	3,50 ▲ +0,2	3,67 ▲ +0,3	3,40 ▲ +0,1	3,44 ▲ +0,1	0	0	0	12	8	0
Предупреждает и разрешает конфликты, ищет взаимовыгодные решения	4,00 ~	3,50 ▼ -0,5	3,50 ▲ +0,8	3,67 ▼ -0,3	3,60 ~	3,56 ▲ +0,1	0	0	2	4	14	0

КОМПЕТЕНЦИЯ	Самооценка	Руководитель	Коллега	Подчиненный	Среднее	Среднее без самооценки	0	1	2	3	4	5
Слушает, слышит и понимает собеседника. Находит то, что объединяет его с другими людьми	4,00 ~	3,50 ▼ -0,5	4,00 ▲ +0,3	3,00 ▼ -0,7	3,60 ▼ -0,2	3,56 ▼ -0,2	0	0	2	4	14	0
Устанавливает и развивает честные, открытые, доверительные отношения	3,00 ~	3,50 ▼ -0,5	3,75 ▲ +0,4	3,33 ▼ -0,3	3,50 ▼ -0,1	3,56 ▼ -0,1	0	0	0	10	10	0
Лидерство	3,33	3,33	3,33	3,44	3,37	3,37	0	0	0	38	22	0
Вовлекает сотрудников и коллег в разработку и постановку целей и задач. Вдохновляет, мотивирует на их реализацию	4,00 ~	3,50 ▲ +0,5	3,25 ▲ +0,2	3,33 ▼ -0,3	3,40 ▲ +0,1	3,33 ▲ +0,1	0	0	0	12	8	0
Демонстрирует пример концентрации усилий и достижения результатов	3,00 ~	3,00 ~	3,50 ▼ -0,2	3,67 ~	3,40 ~	3,44 ▼ -0,1	0	0	0	12	8	0
Использует разные способы и приемы управления в зависимости от индивидуальных особенностей подчиненных	3,00 ~	3,50 ▲ +1,5	3,25 ▲ +0,9	3,33 ▼ -0,7	3,30 ▲ +0,4	3,33 ▲ +0,5	0	0	0	14	6	0
Инновационность	3,33	3,17	3,25	3,78	3,40	3,41	0	0	2	32	26	0
Быстро адаптируется к новому	3,00 ~	3,00 ▼ -0,5	3,25 ▼ -0,1	4,00 ~	3,40 ▼ -0,2	3,44 ▼ -0,2	0	0	0	12	8	0
Использует современные технологии, повышающие эффективность. Учитывает имеющийся опыт	3,00 ▼ -1,0	3,00 ▼ -0,5	3,25 ▼ -0,1	3,67 ▲ +0,3	3,30 ▼ -0,1	3,33 ~	0	0	0	14	6	0

КОМПЕТЕНЦИЯ	Самооценка	Руководитель	Коллега	Подчиненный	Среднее	Среднее без самооценки	0	1	2	3	4	5
Находит области для улучшений в работе, инициирует перемены. Предлагает креативные, эффективные решения	4,00 ▲ +1,0	3,50 ~	3,25 ▲ +0,2	3,67 ▼ -0,3	3,50 ▲ +0,1	3,44 ▼ -0,1	0	0	2	6	12	0
Саморазвитие	3,00	3,00	3,17	2,33	2,87	2,85	6	0	2	40	12	0
Находит и использует возможности для собственного развития	3,00 ~	3,00 ~	3,00 ▼ -0,3	3,33 ▲ +0,7	3,10 ▲ +0,1	3,11 ▲ +0,1	0	0	2	14	4	0
Принимает обратную связь, позитивно к ней относится, признает ошибки, корректирует свои решения и поведение	3,00 ~	3,00 ▼ -0,5	3,50 ▲ +0,2	2,33 ~	3,00 ~	3,00 ~	2	0	0	12	6	0
Ставит перед собой цели и систематически совершает действия для саморазвития	3,00 ~	3,00 ~	3,00 ▲ +1,0	1,33 ~	2,50 ▲ +0,4	2,44 ▲ +0,4	4	0	0	14	2	0
Анализ и принятие решений	2,80	3,30	3,45	3,27	3,30	3,36	0	0	4	62	34	0
Анализирует информацию. Из разрозненных частей складывает целостную картину	2,00 ▼ -1,0	3,00 ▼ -0,5	3,75 ▲ +0,4	3,00 ▼ -1,0	3,20 ▼ -0,4	3,33 ▼ -0,3	0	0	2	12	6	0
Выбирает наилучший вариант действий, учитывая риски и последствия, влияние на бизнес в целом	3,00 ~	3,50 ~	3,00 ▼ -0,3	3,33 ▼ -0,7	3,20 ▼ -0,4	3,22 ▼ -0,4	0	0	0	16	4	0
Выстраивает причинно-следственные связи. Прогнозирует развитие событий	3,00 ~	3,50 ~	3,50 ▲ +0,2	3,33 ▼ -0,7	3,40 ▼ -0,2	3,44 ▼ -0,2	0	0	0	12	8	0

КОМПЕТЕНЦИЯ	Самооценка	Руководитель	Коллега	Подчиненный	Среднее	Среднее без самооценки	0	1	2	3	4	5
Представляет результаты работы в цифрах и фактах	3,00 ~	3,00 ▼ -0,5	3,00 ▲ +0,3	3,33 ▲ +1,0	3,10 ▲ +0,3	3,11 ▲ +0,4	0	0	2	14	4	0
Собирает и аккумулирует информацию. Использует проверенные источники	3,00 ~	3,50 ~	4,00 ▲ +0,7	3,33 ▼ -0,3	3,60 ▲ +0,2	3,67 ▲ +0,2	0	0	0	8	12	0
Мотивация сотрудников	3,25	3,12	3,00	3,17	3,10	3,08	4	0	6	44	26	0
Делегирует задачи и ответственность своим подчиненным, наделяет их достаточными полномочиями и ресурсами	4,00 ▲ +1,0	3,00 ~	3,75 ▲ +0,4	4,00 ~	3,70 ▲ +0,3	3,67 ▲ +0,2	0	0	0	6	14	0
Проявляет внимание к своим подчиненным: поддерживает их в процессе достижения целей, поощряет за достигнутые результаты	3,00 ▼ -1,0	3,50 ▲ +1,5	2,25 ▼ -1,1	2,67 ▼ -1,0	2,70 ▼ -0,5	2,67 ▼ -0,5	2	0	2	14	2	0
Ставит цели по SMART, добивается детального, одинакового понимания	3,00 ~	3,00 ▼ -0,5	2,25 ▼ -1,1	2,67 ▼ -0,7	2,60 ▼ -0,7	2,56 ▼ -0,8	2	0	4	12	2	0
Формирует четкий образ результата в долгосрочной перспективе. Доносит и проясняет задачи, приоритеты и смысл принятых руководством решений	3,00 ▼ -1,0	3,00 ▼ -0,5	3,75 ▲ +0,4	3,33 ~	3,40 ~	3,44 ▲ +0,1	0	0	0	12	8	0

КОМПЕТЕНЦИЯ	Самооценка	Руководитель	Коллега	Подчиненный	Среднее	Среднее без самооценки	0	1	2	3	4	5
Обучение и развитие сотрудников	3,00	3,25	3,12	3,08	3,12	3,14	2	0	6	50	22	0
Дает обратную связь, мотивирует к профессиональному росту	3,00 ~	3,50 ~	2,75 ▼ -0,9	2,67 ▼ -0,7	2,90 ▼ -0,5	2,89 ▼ -0,6	2	0	2	10	6	0
Иницирует и планирует обучение своих сотрудников	3,00 ~	3,00 ▲ +1,0	3,00 ~	3,00 ▲ +1,0	3,00 ▲ +0,6	3,00 ▲ +0,6	0	0	2	16	2	0
Передает другим свои знания умения и навыки	3,00 ~	3,00 ▼ -0,5	3,25 ▼ -0,1	3,00 ~	3,10 ▼ -0,1	3,11 ▼ -0,1	0	0	2	14	4	0
Ставит перед сотрудниками развивающие задачи	3,00 ▼ -1,0	3,50 ▲ +0,5	3,50 ▲ +0,2	3,67 ▼ -0,3	3,50 ▼ -0,1	3,56 ▲ +0,1	0	0	0	10	10	0
Управление процессами	3,50	3,00	3,38	3,17	3,25	3,22	2	0	2	48	28	0
Возвращает работу подчиненным для коррекции и доработки при несоответствии качества согласованным ожиданиям	4,00 ▲ +1,0	3,00 ▼ -0,5	3,25 ▼ -0,4	4,00 ~	3,50 ▼ -0,2	3,44 ▼ -0,3	0	0	0	10	10	0
Декомпозирует стратегические цели на тактические и операционные задачи	4,00 ~	3,00 ~	3,50 ▲ +0,2	3,33 ▼ -0,7	3,40 ▼ -0,2	3,33 ▼ -0,2	0	0	2	8	10	0
Повышает эффективность организации процессов: создает, внедряет и улучшает стандарты работы	3,00 ~	3,00 ▼ -0,5	3,50 ▲ +0,2	2,33 ▼ -1,7	3,00 ▼ -0,6	3,00 ▼ -0,6	2	0	0	12	6	0

КОМПЕТЕНЦИЯ	Самооценка	Руководитель	Коллега	Подчиненный	Среднее	Среднее без самооценки	0	1	2	3	4	5
Своевременно контролирует, использует подходящие ситуации формы контроля	3,00 ~	3,00 ▼ -0,5	3,25 ▲ +0,2	3,00 ▼ -0,7	3,10 ▼ -0,2	3,11 ▼ -0,3	0	0	0	18	2	0
Коммерческая эффективность	3,00	3,00	3,19	2,92	3,05	3,06	4	0	4	52	20	0
По факту проведения мероприятий сравнивает факт с планом, проводит анализ, корректирует свою деятельность	3,00 ~	3,00 ▼ -0,5	3,00 ~	1,00 ▼ -1,0	2,40 ▼ -0,4	2,33 ▼ -0,4	4	0	2	12	2	0
Получает максимальный эффект от использования имеющихся ресурсов	3,00 ▼ -1,0	3,00 ▼ -0,5	3,25 ▲ +0,2	3,67 ▲ +1,3	3,30 ▲ +0,3	3,33 ▲ +0,5	0	0	0	14	6	0
Рачительно использует ресурсы компании, добивается положительных финансовых результатов	3,00 ~	3,00 ▼ -0,5	3,25 ▲ +0,6	3,33 ~	3,20 ▲ +0,1	3,22 ▲ +0,1	0	0	2	12	6	0
Учитывает потенциальную коммерческую эффективность при планировании мероприятий	3,00 ~	3,00 ▼ -0,5	3,25 ▼ -0,1	3,67 ▲ +0,3	3,30 ~	3,33 ~	0	0	0	14	6	0